

Upravni odbor GZS je na predlog Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje z dne 19.9.2019 na svoji seji dne 8.10.2019 sprejel naslednje

PRIPOROČILO

kot nabor možnih ukrepov za ublažitev učinkov uveljavitve sprememb Zakona o minimalni plači v letu 2020 na nacionalni ravni, ravni dejavnosti in pri delodajalcih, s pojasnilom

A. Na nacionalni ravni

- **vpliv na nacionalno zakonodajo, kot možne spremembe ZMP** – aktivnosti po uskladitvi delodajalskih organizacij;
- **vpliv preko nove Splošne kolektivne pogodbe za gospodarske dejavnosti** – aktivnosti s pridobitvijo enotnih delodajalskih izhodišč;

B. Na ravni dejavnosti

- pobuda za spremembe KP dejavnosti **na področju dodatkov**:
 - vnos dodatkov **za posebne pogoje dela ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu** v NOP-e,
 - morebitno **znižanje dodatkov** ki izhajajo iz ZDR-1;
 - sprememba **ureditve dodatka na skupno delovno dobo** v delovno dobo pri zadnjem delodajalcu skladno z 222. členim ZDR-1;
 - opredelitev prehodnega obdobja.

C. Na ravni delodajalcev

- sprememba strukture plače na ravni aktov/PKP delodajalca v smislu spremembe plačnega modela delodajalca preko:
 - vključevanja vseh trajnih dodatkov v OP delavca;
 - vključitev dodatka za skupno delovno dobo v OP delavca;
 - obravnave delovne uspešnost kot horizontalnega napredovanja;
 - obravnava poslovne uspešnost po modelu na ravni delodajalca;
 - drugi ukrepi po presoji delodajalca (regres za LD, božičnica, drugo).

D. Druge aktivnosti GZS

- **organizacija strnjenih seminarjev** Pravne službe GZS za delodajalce na temo kako pristopiti k ukrepom ublažitve učinkov uveljavitve sprememb ZMP po 1.1. 2020 na ravni dejavnosti in delodajalcev (pravni in ekonomski aspekt);
- **strokovna podpora PS** za UO združenj dejavnosti in pogajalskim skupinam, ki sklepajo KP dejavnosti, za oblikovanje primerne modela spremembe;
- **izvedba posveta Dan delodajalcev 13.11.2019** na temo prenove plačnega sistema;
- **in-house svetovanja podjetjem** članom na sedežu podjetij.

Delovna skupina Strateškega sveta za kolektivno dogovarjanje **priporoča**, da se Upravni odbori združenj dejavnosti in pogajalske skupine za sklenitev KP dejavnosti **seznanijo s priporočilom in opredelijo glede nadaljnjih aktivnosti v zvezi s KP dejavnosti.**

POJASNILO k Priporočilu:

Priporočilo je **strokovni pripomoček** članom pogajalskih skupin na ravni dejavnosti in skleniteljem podjetniških kolektivnih pogodb, preizkušeno tudi v praksi. Vsi naštetí ukrepi na ravni dejavnosti in delodajalcev morajo biti izpeljani v zakonitih in pravih postopkih in s pravihimi in zakonitimi pravihimi akti. Ob tem je treba upoštevati ZDR-1, KP dejavnosti, ki zavezuje delodajalca in akt/podjetniško kolektivno pogodbo. Nabor možnih ukrepov iz Priporočila ni neposredno uporabljiv na ravni delodajalcev brez ustrezne ureditve v pravih dokumentih na ravni delodajalca (podjetja) in nazadnje v pogodbi o zaposlitvi delavca.

Sestavina paketa ukrepov mora obsegati primerno **prehodno obdobje** za prehod delodajalca na novi sistem po presoji pogajalskih skupin in **varovalno klavzulo**, da noben delavec po uveljavitvi sprememb KP dejavnosti ne sme prejeti manj, kot bi prejel samo na podlagi ZMinP, saj namen možnih sprememb skladno s Priporočilom **ni nižanje ali ožanje pravic zaposlenih**.

Ljubljana, 9.12.2019